




Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский государственный медицинский
университет имени В. И. Разумовского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ

Директор Высшей школы управления
здоровьем, клинической психологии и
сестринского образования

 О.Ю. Алешкина
«26» апреля 2024 г

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Дисциплина: Трудовые отношения в здравоохранении
(наименование дисциплины)

Специальность: 32.04.01 – общественное здравоохранение
(код и наименование специальности)

Квалификация: Магистр
(квалификация (степень) выпускника)

1. КАРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

Код и наименование компетенции (или ее части)	
2	
Профессиональная компетенция	ПК-3 Способен к управлению ресурсами и процессами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями
ИДПК-3 1. планирует потребность ресурсов медицинской организации в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения ИДПК-3 2. использует в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи в медицинской организации и ее структурных подразделениях ИДПК-3.3. выстраивает деловые связи и координирует сотрудничество в целях обеспечения рабочих процессов деятельности медицинской организации	

2. ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНИВАНИЯ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Семестр	Шкала оценивания	
	«не зачтено»	«зачтено»
знать		
	<p>Студент не способен самостоятельно выделять главные положения в изученном материале дисциплины.</p> <p>Не знает систему законодательства, регулирующего профессиональную медицинскую деятельность. Не знает сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическими, политическими и иными условиями.</p>	<p>Студент самостоятельно выделяет главные положения в изученном материале и способен дать краткую характеристику основным идеям проработанного материала дисциплины.</p> <p>Знает основные нормативные акты, регулирующие отношения в сфере здравоохранения.</p> <p>Показывает глубокое знание и понимание системы законодательства, регулирующего профессиональную медицинскую деятельность</p> <p>Знает законодательные акты и нормативно-правовую базу функционирования системы обеспечения противодействия коррупции.</p>
уметь		
	<p>Студент не умеет самостоятельно принимать правомерные решения в конкретных ситуациях, возникающих при осуществлении профессиональной деятельности. не умеет применять теоретические знания в своей практической деятельности, отстаивать правовые и моральные нормы общежития; не умеет выявлять и целенаправленно бороться с явлениями коррупции, нарушающим интересы личности, общества и государства.</p>	<p>Студент умеет самостоятельно и последовательно принимать правомерные решения в конкретных ситуациях, возникающих при осуществлении профессиональной деятельности и определять возможные правовые последствия ненадлежащих деяний, пути их профилактики; умеет применять теоретические знания в своей практической деятельности, отстаивать правовые и моральные нормы общежития; умеет выявлять и целенаправленно бороться с явлениями \коррупции, нарушающим интересы личности, общества и государства.</p>
владеть		
	<p>Студент не владеет навыком работы с нормативными актами и самостоятельно принимать организационно-правовые решения. Не владеет современными методами анализа и прогнозирования развития коррупционных явлений.</p>	<p>Студент владеет навыком определения необходимости использования конкретного нормативного акта.</p> <p>Студент показывает глубокое и полное владение всем объемом изучаемой дисциплины в части способности самостоятельного выделения значимых нормативных актов при решении конкретной ситуации. Владеет современными методами анализа и</p>

		прогнозирования коррупционных явлений.	развития
--	--	---	----------

3. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

1. Взыскание с виновного медицинского работника суммы причиненного ущерба первоначально производится по:

- А. распоряжению работодателя
- Б. решению суда, вступившего в законную силу
- В. постановлению государственного инспектора труда
- Г. определению суда

2. Испытание при приеме на работу для сотрудников устанавливается на срок до _____ месяцев, с возможностью расторжения договора обеими сторонами в любое время

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 3

3. Какие виды дисциплинарных взысканий могут быть применены к медицинским работникам за нарушение своих трудовых обязанностей:

- А. выговор, замечание, увольнение
- Б. увольнение, перевод на нижеоплачиваемую должность, выговор, строгий выговор, замечание
- В. перевод на нижеоплачиваемую должность
- Г. выговор, замечание, увольнение, строгий выговор

4. Врач уволен за прогул. Прогулом был признан преждевременный уход с работы. Согласно правилам внутреннего трудового распорядка рабочий день заканчивается в 17-00, врач ушел в 15 час. 45 мин. Суд признал увольнение необоснованным и восстановил врача на работе. Решение суда обоснованно, т.к. к прогулу приравнивается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин:

- А. четыре часа подряд
- Б. более трех часов в течение рабочего дня
- В. весь рабочий день
- Г. более двух часов в течение рабочего дня

5. Процедура определения соответствия готовности лица, получившее медицинское образование, к осуществлению медицинской деятельности по определенной медицинской специальности в соответствии с установленными порядками оказания медицинской помощи и со стандартами медицинской помощи называется _____.

Вставьте пропущенное слово (дополните утверждение) в соответствующем склонении.

Ответ: аккредитацией

6. Основным документом, регламентирующим право медицинских работников на работу по трудовому договору (контракту), являются:

- А. ТК РФ
- Б. Конституция РФ
- В. ГК РФ
- Г. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан

7. Для медицинских работников Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени не более _____ часов в неделю

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 39

8. Условие трудового договора не является обязательным:

- А. испытательный срок
- Б. место работы
- В. трудовая функция
- Г. режим рабочего времени

9. Трудовые договора заключаются на неопределенный срок или на определенный срок не более _____ лет

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 5

10. Могут привлекаться к работе в ночное время только с письменного согласия женщины, имеющие детей до _____ лет

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 3

11. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях, кроме:

- А. однократного опоздания
- Б. неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
- В. сокращение численности или штата работников организации
- Г. прогула

12. Ночное время работы с _____ часов до _____ часов

Вставьте пропущенные цифры (дополните утверждение).

Ответ: 22,6.

13. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, может быть расторгнут по инициативе работника, если работник письменно предупредил работодателя за _____ недели

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 2

14. В соответствии со ст. 192 ТК РФ дисциплинарным взысканием является замечание, _____, увольнение по соответствующим основаниям.

Вставьте пропущенное слово (дополните утверждение)

Ответ: выговор

15. Продолжительность сверхурочных работ в день не должна превышать _____ часов

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 4

16. За незаконную медицинскую деятельность российским законодательством предусмотрена _____, а при причинении тяжкого вреда здоровью или смерти пациента и _____ ответственность

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение)

Ответ: административная уголовная

17. Врач – гинеколог, работающий в городской поликлинике, часто задерживался после смены для оказания медицинских услуг частного порядка за денежное вознаграждение. Одна из пациенток, пришедшая на прием в рабочее время, решила «отблагодарить» его денежным вознаграждением. Однако, затем обратилась с жалобой к главному врачу, указав, что были нарушены ее права. В результате, врач был привлечен к ответственности. Какие для этого были основания?

А. Были нарушены права пациента, закрепленные Конституцией РФ и Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 N 323-ФЗ

Б. Деятельность врача в данном случае является незаконной, так как он нарушил статьи ТК РФ

В. Деятельность врача в данном случае является незаконной, влекущей гражданско-правовую ответственность

Г. Администрация поликлиники не права, так как врач не совершал противоправных действий

18. Для занятия частной медицинской деятельностью необходимо наличие диплома о высшем или среднем медицинском образовании, сертификата специалиста(свидетельство об аккредитации) и _____ на медицинскую деятельность

Вставьте пропущенное слово (дополните утверждение) в соответствующем склонении.

Ответ: лицензии

19. Врач – гинеколог работающий в городской поликлинике, часто задерживался после смены для оказания медицинских услуг частного порядка за денежное вознаграждение. Где работник должен зарегистрироваться как частный предприниматель?

А. Медицинский работник должен зарегистрироваться как частный предприниматель в налоговом органе

Б. Медицинский работник должен зарегистрироваться как частный предприниматель в органах МСУ

В. Медицинский работник должен зарегистрироваться как частный предприниматель в Росздравнадзоре

Г. Медицинский работник должен зарегистрироваться как частный предприниматель в налоговом органе и Росздравнадзоре

20. Медицинская сестра детского отделения обратилась к работодателю с заявлением об увольнении по собственному желанию. На момент увольнения она была беременна. На ее место не приглашен в письменной форме другой работник. На седьмой день после подачи заявления она обратилась в администрацию с просьбой вернуть ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор. Однако ей отказали в возврате заявления, и по истечении 2 недель был издан приказ об ее увольнении. В течении какого срока работник имеет право отозвать свое заявление?

А. На основании ст.80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление

- Б. На основании ст.80 ТК РФ в течении семи дней после подачи заявления об увольнении работник имеет право отозвать свое заявление
- В. На основании ст.80 ТК РФ в течении десяти дней после подачи заявления об увольнении работник имеет право отозвать свое заявление
- Г. На основании ст.80 ТК РФ работник не имеет право отзывать свое заявление об увольнении без согласования с руководством

21. В соответствии со ст. 192 ТК РФ отсутствие на работе 3 часа - это

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение)

Ответ: дисциплинарный проступок

22. Если имело место неправомочное увольнение работника, то восстановиться на работе можно через _____.

Вставьте пропущенное слово (дополните утверждение)

Ответ: суд

23. Работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) на основании статьи _____ ТК РФ

Вставьте пропущенный номер статьи ТК РФ (дополните утверждение)

Ответ: 212

24. В связи с сокращением штатов из больницы увольняется врач-аллерголог. В этой же больнице есть вакантная ставка врача – иммунолога. Врач-аллерголог обратился с просьбой перевести его на эту должность, предварительно направив на переподготовку. Главный врач больницы отказывает направить на переподготовку аллерголога, ссылаясь на отсутствие материальных средств на командировочные расходы. Имеются ли в данной ситуации нарушения прав специалиста?

А. Да, имеются. На основании ФЗ от 21 ноября 2011 г. № 323 -ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»

Б. Да, имеются. На основании ТК РФ

В. Да, имеются. На основании Конституции РФ

Г. Нет, не имеются. На основании Приказа Министерства здравоохранения РФ от 29 ноября 2012 г. №982н

25. Переподготовка медицинских работников финансируется из личных источников, фонда ОМС, средств медицинской организации и _____

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении.

Ответ: государственного бюджета

26. Согласно какому закону больница обязана организовать и осуществлять медицинскую деятельность?

А. В соответствии с ФЗ от 21 ноября 2011 г. № 323 -ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (ст. 79)

Б. В соответствии с ТК РФ(ст. 196)

В. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 29 ноября 2012 г. №982н

Г. В соответствии со ст. 350 ТК РФ

27. Медицинская сестра с 10-летним стажем в последние годы все чаще стала получать замечания в связи с тем, что не знала некоторые новые методики и особенности

техники определенных процедур. В связи с этим она неоднократно просила руководство больницы направить ее на курсы повышения квалификации, так как после окончания медицинского колледжа не повышала свою квалификацию. Администрация, мотивируя отсутствием замены, откладывала ее направление. **Нарушение какого закона наблюдается в этой ситуации?**

А. ФЗ от 21 ноября 2011 г. № 323 -ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (ст. 72, п.2)

Б. ТК РФ ст. 350 («Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников») от 30.12.2001 г. №197 - ФЗ (ред. от 29.12.2023)

В. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 29 ноября 2012 г. №982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста» (с изменениями и дополнениями)

Г. ТК РФ ст. 196 («Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации») от 30.12.2001 г. №197 - ФЗ (ред. от 29.12.2023)

28. Медицинская сестра с 10-летним стажем в последние годы все чаще стала получать замечания в связи с тем, что не знала некоторые новые методики и особенности техники определенных процедур. В связи с этим она неоднократно просила руководство больницы направить ее на курсы повышения квалификации, так как после окончания медицинского колледжа не повышала свою квалификацию. Администрация, мотивируя отсутствием замены, откладывала ее направление. Согласно какому закону права и обязанности по подготовке и профессиональному образованию есть и у самих работников?

А. ТК РФ ст. 196 («Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации») от 30.12.2001 г. №197 - ФЗ (ред. от 29.12.2023)

Б. ФЗ от 21 ноября 2011 г. № 323 -ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (ст. 72, п.2)

В. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 29 ноября 2012 г. №982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста» (с изменениями и дополнениями)

Г. ТК РФ ст. 350 («Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников») от 30.12.2001 г. №197 - ФЗ (ред. от 29.12.2020)

29. В соответствии со статьей _____ ФЗ от 21 ноября 2011 г. № 323 -ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», лечащий врач может отказаться продолжать лечение больного из-за систематического нарушения назначенного им режима: несоблюдение диеты, злоупотребление спиртными напитками, игнорирование приема лекарственных препаратов.

Вставьте пропущенный номер статьи ФЗ от 21 ноября 2011 г. № 323 -ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (дополните утверждение)

Ответ: 70

30.В соответствии с ТК РФ работнику дается _____ дня написание объяснения причин совершенного проступка

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 2

31. В соответствии со статьей _____ ТК РФ, непредоставление работником объяснения за допущенный на работе проступок, не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Вставьте пропущенный номер статьи ТК РФ (дополните утверждение)

Ответ: 193

32. За допущенный на работе проступок в течение не позднее _____ со дня обнаружения проступка администрацией может быть применено дисциплинарное взыскание

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении.

Ответ: одного месяца

33. Срок регистрации трудового договора физического лица работодателем составляет _____ дня

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 3

34. Коллективный договор разрабатывается и принимается на общей _____ трудового коллектива

Вставьте пропущенное слово (дополните утверждение) в соответствующем склонении.

Ответ: конференции

35. В соответствии со статьей 72.2 ТК РФ перевод на другую работу может осуществляться по _____, заключенному в письменной форме

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении.

Ответ: соглашению сторон

36. Без согласия медицинская сестра может быть переведена на новое место работы только при наступлении опасных обстоятельств, угрожающих жизни населению и не более, чем на _____ (ст. 72.2 ТК РФ)

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: один месяц

37. Срок действия дисциплинарного взыскания составляет _____.

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: один год

38. Днем полного увольнения работника с работы считается день выдачи _____,

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: трудовой книжки

39. К источникам трудового права относятся какие - либо _____, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений.

Вставьте три пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: нормативно-правовые акты

40. Предметом трудового права являются _____ и иные непосредственно связанные с ними отношения

Вставьте одно пропущенное слово (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: трудовые

41. Минимальная продолжительность обеденного перерыва согласно Трудовому кодексу РФ составляет _____ минут.

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 30

42. Работник в качестве дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день может получить не менее _____ дней.

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 3

43. Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в _____ размере.

Вставьте пропущенное слово (дополните утверждение) в соответствующем склонении.

Ответ: полуторном

44. Сторонами трудовых отношений являются _____ и _____.

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: работник и работодатель;

45. Согласно статье 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему _____. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Вставьте три пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: прямой действительный ущерб.

46. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является _____ нормативным актом

Вставьте одно пропущенное слово (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: локальным

47 Трудовые отношения основаны на _____.

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: трудовом договоре

48. В предмете трудового права центральное место занимают _____.

Вставьте два пропущенных слова (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: трудовые отношения

49. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение _____ календарных дней со дня подачи работником заявления.

Вставьте пропущенную цифру (дополните утверждение).

Ответ: 10.

50. Лицам работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются _____ с отпуском по основной работе.

Вставьте одно пропущенное слово (дополните утверждение) в соответствующем склонении

Ответ: одновременно.